

Site-ul Senatului României folosește [cookie](#). Navigând în continuare, vă exprimați acordul asupra folosirii cookie-urilor conform [OUG 13/24.04.2012](#). [OK](#)

tă

ă documente




act

Propunere legislativă privind statutul personalului feroviar

Număr de înregistrare Senat: B205/2016
 Număr de înregistrare Camera Deputaților:
 Adresa: -
 Prima cameră: Senat
 Tip inițiativă: Propunere legislativă
 Inițiatori: Senatori
 Număr de articole: 45
 Avizul Consiliului Legislativ: x
 Procedura de urgență: Da
 Stadiu: înregistrat la Senat pt. dezbateră
 Caracterul legii: -
 Opiniile persoanelor interesate asupra
 propunerilor legislative aflate în
 consultare publică: Opinii trimise

Derularea procedurii legislative:

Data	Acțiunea
13-04-2016	Înregistrat la Senat pentru dezbateră cu nr.b205

-  - adresa de înaintare a inițiativei legislative pentru dezbateră
-  - forma inițiatorului
-  - expunerea de motive la inițiativa legislativă



Parlamentul României
Senat

Grupul parlamentar al Uniunii Naționale pentru Progresul României

Către,

Biroul Permanent al Senatului

În conformitate cu prevederile art. 88, alin. (1) și alin. (4) din Regulamentul Senatului, vă înaintez spre dezbateră și adoptare, în procedură de urgență, *Propunerea legislativă privind statutul personalului feroviar.*

În numele inițiatorilor,
Senator,
Haralambie Vochițoiu



Parlamentul României
Senat

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezentul proiect legislativ are ca obiect de reglementare natura juridică pentru personalul feroviar și de conturare a statutului personalului feroviar în raport cu alte comunități profesionale.

Odată cu emergența economiei de piață în țara noastră, alături de reglementările legale a profesiilor liberale, varietatea raporturilor de muncă s-a aflat în continuă creștere și reglementarea lor nu a fost posibilă în detaliu pentru toate domeniile de activitate, corespunzător cerințelor aplicării concrete doar a dreptului general al muncii.

Se impun, în consecință, reglementări speciale izvorâte din specificul relațiilor de muncă din anumite sectoare de activitate. Legislația muncii prevede posibilitatea elaborării unor statute de personal aprobate prin lege. În acest sens avem elaborate statute privind personalul vamal, silvic, statutul funcționarilor publici, al polițiștilor, personalului medical etc.

Un sector economic determinant îl constituie cel al transporturilor feroviare, de unde rezultă și necesitatea elaborării unei legi privind statutul personalului feroviar. Elaborarea unui statut al personalului feroviar a constituit din 1990 până astăzi o problemă importantă în ceea ce privește negocierea contractelor colective de muncă. De altfel și Legea nr. 129/1996, privind transportul pe căile ferate române la art. 39 dispunea că "personalul SNCFR este supus prevederilor Statutului personalului Societății Naționale ale Căilor Ferate Române ...", statut care însă nu a mai fost elaborat.

Statutul personalului feroviar are și o tradiție istorică. În perioada interbelică a fost în vigoare Legea pentru statutul personalului CFR nr. 1180 din 21 aprilie 1933, iar în perioada comunistă a fost elaborat Decretul nr. 360/1096 prin care a fost aprobat Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi. Acest ultim act normativ este complet inadecvat prezentelor realități social-economice și politice și se impune aducerea în prezent a prevederilor acestui sector.

Este cunoscut faptul că munca în domeniul feroviar are un anumit specific, generat de activitatea neîntreruptă, ce impune un regim de muncă în mișcare, desfășurat în condiții deosebite, cu mijloace tehnice specifice, a unui aparat sofisticat care solicită o înaltă specializare. Totodată, grija și răspunderea pentru integritatea călătorilor și bunurilor transportate face necesară asigurarea unui regim strict reglementat, unitar și coordonat pentru întreg personalul feroviar.

Ținând seama de cele prezentate, se impun reglementări speciale cu privire la statutul personalului feroviar, care să se adreseze tuturor problemelor de personal din acest important domeniu, inclusiv pe teme de disciplina muncii, aducând astfel un cadru juridic specific executării muncii la calea ferată.

Din necesitatea de a pune la dispoziția personalului feroviar și a societății civile cadrul juridic specific profesiei, a fost redactat proiectul legislativ privind statutul personalului feroviar.

Proiectul urmărește reglementarea aspectelor referitoare la:

- raporturile ce se stabilesc între unitatea cu specific feroviar și personalul feroviar al acesteia în legătură cu drepturile, obligațiile și răspunderile acestora;
- recrutarea, încadrarea în muncă, formarea și cariera personalului feroviar;
- salarizarea personalului feroviar;
- condițiile și modalitățile de ocupare a funcțiilor, precum și condițiile și modalitățile de eliberare din aceste funcții;
- abateri și sancțiuni, precum și condițiile de încetare a activității și de pensionare a personalului feroviar;
- criteriile de acordare a recompenselor și distincțiilor.

Date fiind aceste considerente și pentru a veni în sprijinul personalului feroviar, propun prezentul proiect legislativ.

Inițiator,
Senator,
Haralambie Vochițoiu



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Senat

Camera Deputaților

LEGE privind statutul personalului feroviar

Parlamentul României adoptă prezenta lege

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

ART. 1

Statutul personalului feroviar, denumit în continuare "statut" reglementează:

- a) raporturile ce se stabilesc între unitatea cu specific feroviar și personalul feroviar al acesteia în legătură cu drepturile, obligațiile și răspunderile acestora;
- b) formarea inițială și continuă a personalului feroviar;
- c) condițiile și modalitățile de ocupare a funcțiilor, precum și condițiile și modalitățile de eliberare din aceste funcții, de abateri și sancțiuni, de încetare a activității și de pensionare a personalului feroviar;
- d) criteriile de acordare a distincțiilor.

ART. 2

Autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare și cu metroul este Ministerul Transporturilor care răspunde, potrivit legii, de îndeplinirea în mod unitar și nediscriminatoriu a programului de dezvoltare a transporturilor feroviare și cu metroul, de organizarea exploatarei, întreținerii și reparării infrastructurii și a mijloacelor de transport pe căile ferate și de metrou, precum și de monitorizarea de specialitate în domeniul său de activitate.

ART. 3

Prin unitate cu specific feroviar, în sensul prezentului statut se înțelege orice entitate înregistrată din punct de vedere juridic sub una din următoarele forme: regie autonomă, societate comercială, instituție publică, asociație sau fundație care desfășoară activități de transport feroviar sau cu metroul, exploatare, întreținere și reparare a mijloacelor de transport feroviar sau cu metroul, exploatare, întreținere și reparare a infrastructurii feroviare sau de metrou, de comunicații și informatică feroviară sau de metrou, cât și activități de monitorizare, autorizare, control, supraveghere de siguranță, licențiere, investigare și certificare de siguranță, formare-calificare, perfecționare-certificare periodică a competențelor profesionale și autorizare a personalului feroviar.

ART. 4

(1) Prin personal feroviar, în sensul prezentului statut, se înțelege orice persoană care are un raport de muncă cu o unitate cu specific feroviar.

(2) Structura personalului feroviar cuprinde:

- a) personalul muncitor;
- b) personalul de specialitate și administrativ;
- c) personalul de conducere;
- d) personalul cu responsabilități în siguranța circulației.

ART. 5

Personalul feroviar, definitivat pe post, se bucură de stabilitate în muncă, conform dispozițiilor prezentei legi.

ART. 6

Prin specificul activității sale, personalul feroviar este obligat să dovedească disciplină bazată pe necesitatea îndeplinirii îndatoririlor și obligațiilor de serviciu, indiferent de funcție.

ART. 7

Personalul feroviar are dreptul la protecția legii, a organizațiilor profesionale și a autorității de stat în transportul feroviar, în cazul:

a) Insultelor, calomniilor, amenințărilor, lovirilor sau al oricăror acte de violență în care poate fi victimă în exercitarea funcției;

b) Desfășurării de anchete sau cercetări cu caracter administrativ sau penal, atunci când acestea sunt generate de acte sau fapte produse sau savârșite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu.

ART. 8

Personalul feroviar are un statut special conferit de natura și condițiile specifice de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu, a riscurilor meseriei care îi pot afecta viața și integritatea fizică și psihică.

CAPITOLUL 2 RECRUTAREA, ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ, FORMAREA ȘI CARIERA PROFESIONALĂ

ART. 9

Recrutarea candidaților în vederea încadrării în muncă se face din rândul persoanelor care au o formare inițială, teoretică, în specialitate, realizată prin școli profesionale, licee, universități, în cadrul unor programe acreditate conform legii.

ART. 10

(1) Încadrarea în muncă a personalului feroviar se face, potrivit legii și prezentului statut.

(2) Pentru a fi încadrat în muncă și a dobândi calitatea de personal feroviar, candidatul trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:

a) să fie cetățean român, cetățean al unui stat membru UE sau cetățean străin cu certificat de înregistrare potrivit legii;

b) să cunoască limba română, scris și vorbit;

(c) să aibă vârsta minimă de 16 ani conform Codului Muncii, excepție făcând funcțiile de gestiune pentru care vârsta nu poate fi mai mică de 21 ani;

d) să fie apt din punct de vedere medical și psihologic;

e) să aibă studiile și pregătirea adecvate pentru ocuparea funcției pe care se încadrează;

f) să nu fie pus sub interdicție judecătorească.

ART. 11

(1) Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează prin Centrul National de Calificare și Instruire Feroviara - CENAFER și/sau furnizori de formare profesională autorizați conform legii și/sau unități de învățământ în cadrul unor programe acreditate conform legii.

(2) Unitățile cu specific feroviar, pe baza analizei nevoilor de instruire, stabilesc obiectivele și planul de formare profesională continuă pentru asigurarea desfășurării transportului feroviar în condiții de siguranță a circulației trenurilor, de securitate a transporturilor și de calitate a serviciilor feroviare.

(3) În vederea formării profesionale continue a personalului propriu, unitățile cu specific feroviar vor finanța participarea la programele de formare profesională continuă.

(4) Finanțarea participării personalului feroviar la programele de formare profesională continuă se poate face și prin proiecte sau programe guvernamentale. Organizarea,

desfășurarea și finanțarea activităților de formare profesională continuă se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ministrului transporturilor.

(5) Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează în funcție de evoluțiile din domeniul feroviar, de interesele și nevoile personalului de dezvoltare ale fiecăruia.

ART. 12

(1) Evoluția în cariera profesională a personalului feroviar se va face pe baza rezultatelor activităților și calităților profesionale, punând în valoare aptitudinile, abilitățile, competențele și atitudinea personalului.

(2) Personalul feroviar care urmează a fi încadrat într-o funcție, poate să efectueze o perioadă de probă de cel mult 90 de zile pentru funcțiile de execuție și de cel mult 120 de zile calendaristice pentru funcțiile de conducere. Dacă la sfârșitul perioadei de probă persoana s-a dovedit corespunzătoare, încadrarea va fi definitivă de la data începerii perioadei de probă.

ART. 13

Pot fi reîncadrați în serviciu salariați cărora le-au încetat raporturile de muncă prin demisie. Reangajarea se poate face cu îndeplinirea condițiilor legale prevăzute pentru angajare.

CAPITOLUL 3 DREPTURILE PERSONALULUI FEROVIAR

ART. 14

(1) Personalul feroviar are următoarele drepturi:

a) să primească salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații și sporuri, precum premii și prime, al cărui quantum se stabilește conform legii și contractului colectiv de muncă;

b) să fie promovat în funcție, grad profesional, categorie de calificare, ca urmare a calităților, aptitudinilor, abilităților dovedite și a studiilor absolvite în timpul desfășurării activității, în limita posturilor disponibile;

c) să beneficieze de drepturile oferite de încadrarea în locurile de muncă prevăzute cu condiții deosebite respectiv speciale de muncă potrivit legislației în vigoare;

d) să beneficieze de concedii de odihnă, concedii de studii, concedii fără plată și alte concedii;

e) să beneficieze în mod gratuit de asistență și servicii medicale și psihologice, în caz de boală sau de accidente, de proteze, precum și de medicamente, în limita fondului de 2%, conform legii;

f) să primească indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boala sau de accident de muncă în conformitate cu legislația în vigoare;

g) să beneficieze de călătorie gratuită pe calea ferată conform OG nr.112/1999;

h) să beneficieze în mod gratuit de uniformă (numai pentru personalul care asigură relația cu clienții), echipament specific, alocații pentru hrană, materiale igienico-sanitare, conform CCM;

i) să beneficieze de măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția sănătății potrivit prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă;

j) să beneficieze de negocieri individuale ale Contractului Individual de Muncă;

k) să beneficieze de protecție socială inclusiv în cazul concedierilor colective conform prevederilor legale;

l) să beneficieze de protecția datelor cu caracter personal;

m) să primească indemnizații de instalare, de schimbare a locului de muncă, de delegare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, stabilirea acestora fiind efectuată în conformitate cu legea.

n) în cazul mutării în interesul serviciului, în altă localitate, salariații vor beneficia de decontarea cheltuielilor de transport;

o) sa beneficieze de tratament medical in strainatate pentru afectiuni contractate in timpul exercitarii profesiei, in situatia in care acestea nu pot fi tratate in tara, in limita fondului de 2%, in conditiile legii;

p) sa beneficieze de alte drepturi cum ar fi: ajutoare materiale de sarbatorile de Paște și Crăciun, precum și de Ziua Feroviarilor, ajutor material in caz de deces a salariatului sau a membrilor de familie, ajutoare pentru naștere/infiere copil minor, la casatorie, ajutor material pentru recuperarea fortei de munca (prima de vacanta); cuantumul minim al acestor ajutoare este stabilit prin contractele colective de munca, in conformitate cu prevederile legale, cu conditia de a dispune de resursele financiare in acest scop conform bugetului fiecarei unitati feroviare;

q) sa beneficieze de tichete de masa, in conditiile legii, cu conditia de a avea resursele financiare in acest scop;

r) sa beneficieze de asigurare gratuita de viata, sanatate precum și pentru pagubele produse in cazul accidentelor și incidentelor de cale ferata, cu conditia de a avea resursele financiare in acest scop;

s) la asociere sindicala;

t) sa beneficieze de zile libere platite cu ocazia unor evenimente familiale potrivit Codului Muncii;

u) munca prestata in zilele de sambata, duminica și sarbatori legale (zile festive) se plătește cu spor de 75 la suta din salariul de baza conform prevederilor legale;

v) ziua de 23 Aprilie se sarbatorește ca Ziua Feroviarilor și este zi liberă plătită;

w) sa beneficieze de asistenta sindicala la solicitarea salariatului in cazul implicarii acestuia in producerea incidentelor și accidentelor de cale ferata la toate nivelurile;

x) in scopul evitarii acumularii oboselii excesive și afectarii sigurantei feroviare, limitele maxime ale timpului de munca și limitele minime ale timpului de odihna pentru personalul feroviar din siguranta feroviara se stabilesc prin reglementari specifice emise de autoritatea de stat in domeniul transporturilor cu consultarea sindicatelor reprezentative și/sau asociatiilor profesionale, angajatorii fiind obligati sa ia toate masurile pentru asigurarea respectarii acestor limitari.

(2) Alte drepturi se stabilesc prin negociere a contractului colectiv de munca. In cazul in care la negocierea unui nou contract colectiv de munca nu se ajunge la un consens pana la expirarea contractului, se vor respecta prevederile legale in vigoare.

(3) Cluburile și asociatiile cultural-sportive feroviare din subordinea sau sub autoritatea Ministerului Transporturilor vor beneficia anual de legitimatie de calatorie gratuita pe calea ferata pentru membrii legitimated in cadrul cluburilor sau asociatiilor respective, cu asigurarea resurselor financiare și pe baza unui protocol aprobat de catre SNTFC "CFR CĂLĂTORI" S.A.

ART. 15

Membrii familiei personalului feroviar beneficiaza gratuit în conditiile legii de legitimatii de calatorie gratuite pe calea ferata, conform OG nr. 112/1999.

ART. 16

In sensul prevederilor prezentei legi, membrii de familie ai personalului feroviar sunt sotul /sotia, copii aflati în întreținerea legala a acestuia.

CAPITOLUL 4 OBLIGAȚIILE PERSONALULUI FEROVIAȚ

ART. 17

Personalul feroviar are obligația:

a) sa îndeplineasca la timp și corect obligatiile de serviciu stabilite prin fișa postului;

b) sa nu lase fără supraveghere, în timpul programului de lucru, mijloacele de transport, mașinile și instalațiile în funcțiune, sa le predea sau sa le asigure în mod corespunzator, la terminarea programului de lucru;

c) sa nu paraseasca locul de munca cu activitate continua la terminarea programului de lucru, pana la sosirea schimbului, iar în caz de neprezentare a schimbului, angajatul este obligat sa anunte pe șeful sau ierarhic, pentru a se lua masurile necesare;

d) sa respecte regulile de acces în unitate, normele de securitate și sanatate în munca și sa depuna toate diligentele pentru preintampinarea accidentelor de munca;

e) sa respecte normele în domeniul situatiilor de urgenta;

f) sa se prezinte la examenele medicale, psihologice și profesionale periodice în cazurile și în conditiile stabilite prin reglementarile și ordinele interne;

g) sa actioneze pentru preintampinarea și înlaturarea oricaror fapte ce ar pune în pericol siguranta circulatiei;

h) sa aplice normele privitoare la exploatarea, întreținerea și repararea infrastructurii feroviare și a mijloacelor de transport pe calea ferata;

i) sa respecte dispozitiile și reglementarile cu privire la folosirea uniformei de serviciu, a mijloacelor și echipamentelor de protectie a muncii care le sunt încredintate;

j) sa respecte obligatiile prevazute de lege, reglementarile specifice activitatii feroviare, contractul colectiv de munca, contractul individual de munca și regulamentul intern inclusiv sa respecte programul de lucru corespunzator locului de munca sau de desfășurare a activitatii;

k) în situatii de calamitati, catastrofe ori alte asemenea evenimente sa se prezinte neconditionat la locul de munca la solicitarea șefului ierarhic;

l) sa apere autoritatea, interesele și patrimoniul unitatilor cu specific feroviar;

m) sa-i perfectioneze pregatirea profesionala și de specialitate potrivit prevederilor Codului Muncii;

n) sa mentina ordinea și curatenia la locul de munca;

o) sa înștiințeze de indata seful ierarhic superior despre existenta unor nereguli, abateri, greutati sau lipsuri în activitatea la locul de munca, de natura sa aduca prejudicii, materiale sau sa afecteze siguranta circulatiei feroviare și sa propuna masuri pentru prevenirea unor asemenea situatii.

ART. 18

Personalul feroviar trebuie sa cunoasca și sa aplice legile, regulamentele, instructiunile și ordinele referitoare la serviciul pe care îl indeplinește, conformandu-se acestora. Reglementarile mentionate vor fi puse la dispozitia salariatilor prin grija angajatorului iar invocarea necunoașterii lor nu constituie cauza de exonerare de raspundere.

Art. 19

În raporturile de serviciu cu publicul/clientii, personalul feroviar va avea o conduita civilizata, o atitudine demnă și va satisface cererile respective în conformitate cu legile, regulamentele și instructiunile de serviciu, fără partinire și fără a pretinde sau a primi foloase sau alte avantaje.

CAPITOLUL 5 SALARIZAREA PERSONALULUI FEROVIAI

ART. 20

Personalul feroviar are dreptul ca pentru munca prestata, sa primeasca un salariu corespunzator functiei, meseriei și clasei în care este încadrat, stabilit pe baza de negociere sau lege dupa caz, cu respectarea prevederilor contractului colectiv de munca și care constituie un element esential al contractului individual de munca. Salariul este confidential și se compune din: salariul de baza și o parte variabila constand din sporuri, adaosuri și alte drepturi salariale suplimentare.

ART. 21

Salariul de baza in unitatile feroviare se calculeaza pornind de la salariul de baza minim brut pe economie majorat conform prevederilor legale și cele stabilite prin CCM.

ART. 22

Drepturile bănești cuvenite personalului feroviar se platesc inaintea oricaror alte obligatii financiare ale angajatorului.

CAPITOLUL 6 RECOMPENSE ȘI DISTINCȚII

ART. 23

(1) Personalul feroviar cu rezultate exceptionale in activitatea profesionala poate fi recompensat de catre angajator prin ordine, medalii, recompense banești cu conditia de a avea resursele financiare in acest scop.

(2) Ordinele și medaliile care pot fi conferite personalului feroviar sunt:

- a) Ordinul *Anghel Saligny*;
- b) Medalia de onoare *Meritul feroviar*.

(3) Rezultatele exceptionale constituie:

a) initiativa pentru preintampinarea evenimentelor, avariilor sau a altor situatii care ar putea produce perturbatii, pagube sau intreruperea transporturilor;

b) participarea la inlaturarea efectelor unor avarii, dezastre sau calamitati și restabilirea activitatii de transport;

c) realizările in domeniul tehnico-știintific: inventii, inovatii, manuale și carti de specialitate care sa conduca la imbunatatiri ale nivelului tehnic și de intretinere a infrastructurii feroviare, a vehiculelor feroviare, a utilajelor și instalatiilor, a nivelului de exploatare a infrastructurii feroviare precum și a nivelului de pregatire a personalului feroviar;

d) realizari importante pentru activitatea de transport.

(4) Modelul pentru ordin și medalie, precum și conditiile de acordare vor fi aprobate prin ordin al ministrului.

CAPITOLUL 7 ABATERI ȘI SANȚIUNI

ART. 24

(1) Se considera abateri disciplinare ale personalului din unitatile feroviare urmatoarele fapte:

a) organizarea sau executarea unei operatii ori lucrari, darea unei dispozitii pentru executarea acesteia, care au condus sau puteau conduce la intreruperea transporturilor, avarierea mijloacelor de transport, pagube materiale, accidente de munca;

b) incalcarea regulilor și disciplinei in exploatare și in conducerea prin dispecer a transporturilor feroviare, exploatarea, intretinerea, administrarea și repararea mijloacelor de transport;

c) sustragerea sau instrainarea sub orice forma de bunuri și valori aparținând unitatii;

d) incalcarea regulilor privind sanatatea și securitatea in munca, situatiile de urgenta și regulile privind accesul în unitati;

e) introducerea sau consumul de bauturi alcoolice și a substantelor halucinogene in incinta unitatii sau la locurile de munca, prezentarea la serviciu in conditiile necorespunzatoare efectuării serviciului, precum și efectuarea serviciului sub influenta alcoolului, introducerea sau consumul neautorizat, de bauturi alcoolice pe mijloacele de transport;

f) neprezentarea, fără motiv intemeiat, la solicitarea conducerii pentru inlaturarea urmarilor accidentelor, avariilor, incendiilor, in scopul restabilirii grabnice a transporturilor;

g) nerespectarea programului de lucru, neprezentarea la ora prevazuta pentru intrarea în schimb sau parasirea serviciului înainte de sosirea persoanei din schimbul urmator, neprezentarea la data și ora stabilite de unitate pentru constituirea sau completarea echipajelor de schimb la nave;

h) nerespectarea în timpul serviciului a regimului de lucru stabilit, încălcarea disciplinei tehnologice;

i) efectuarea în timpul programului a unor lucruri ce nu au legatura cu obligatiile de serviciu;

j) nerespectarea ordinii, curateniei și neluarea masurilor necesare pentru folosirea corespunzatoare și întreținerea bunurilor unității;

k) folosirea abuzivă a mijloacelor de transport, precum și a bunurilor aparținând unității;

l) necompletarea sau completarea necorespunzatoare a evidentelor, precum și comunicarea de date sau informatii inexacte sau incomplete;

m) neparticiparea la instructaje, cursuri de pregătire profesionala, analiza activitatii periodice sau alte activitati destinate ridicării nivelului profesional, stabilite în cadrul unitatilor feroviare în conformitate cu prevederile legii;

n) neprezentarea la controalele și verificarile periodice privind starea sanatatii sau a aptitudinilor și la examenele psihologice ale personalului din siguranta circulatiei transporturilor;

o) neaducerea la cunoștinta șefilor ierarhici asupra deficientelor de natura a împiedica desfășurarea activitatii normale;

p) încălcarea regulilor de comportare în relatiile de serviciu, neindeplinirea obligatiilor de serviciu cuprinse în regulamentele de organizare și regulamentele de ordine interioara ale unitatilor, fișa postului, ordine și instructiuni.

(2) Se considera abateri disciplinare grave abaterile de la lit. a), b), c), e) și k) iar săvârșirea în mod repetat al celorlalte abateri determina considerarea acestora ca abateri disciplinare grave.

ART. 25

(1) Sanctiunile disciplinare ce pot fi aplicate sunt:

a) avertisment scris;

b) retrogradarea din functie, cu acordarea salariului corespunzator functiei în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depăși 60 de zile;

c) retrogradarea disciplinara pe o perioada de 1 - 6 luni din functii care concura la siguranta circulatiei și trecerea într-o functie inferioara cu acordarea salariului corespunzator functiei în care s-a dispus retrogradarea;

d) reducerea salariului de baza pe o durata de 1 - 3 luni cu 5 - 10%;

e) reducerea salariului de baza și/sau, dupa caz, și a indemnizatiei de conducere pe o perioada de 1 - 3 luni cu 5 - 10%;

f) desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.

(2) Sanctiunea disciplinara se radiaza de drept în termen de 12 luni de la aplicare, daca salariatului nu i se aplica o noua sanctiune disciplinara în acest termen. Radierea sanctiunilor disciplinare se constata prin decizie a angajatorului emisa în forma scrisa.

(3) Amenzile disciplinare sunt interzise. Pentru aceeași abatere disciplinara se poate aplica numai o singura sanctiune.

ART. 26

Pentru aplicarea sanctiunilor disciplinare se va face o cercetare prealabila a faptei de catre angajator sau de catre persoane imputemicite de acesta potrivit Codului Muncii. Pe timpul cercetarii, salariatul beneficiaza de asistenta la cerere. În vederea desfășurării cercetarii disciplinare prealabile, salariatul va fi convocat în scris de persoana imputemicita de catre angajator sa realizeze cercetarea, precizandu-se obiectul, data, ora și locul intrevederii. Neprezentarea salariatului la convocarea facuta în conditiile prevazute în convocarea scrisa, fără un motiv obiectiv, da dreptul angajatorului sa dispuna sanctionarea, fără efectuarea cercetarii disciplinare prealabile.

Pe navele care aparțin unitatilor cu specific feroviar, cercetarea poate fi dispusa sau efectuata și de către comandantii acestora.

Persoana incadrata in munca supusa cercetarii va fi audiata în toate cazurile, iar apararea și sustinerile sale vor fi verificate cu toata exigenta. Pentru aflarea adevarului și stabilirea exacta a situatiei de fapt, pot fi audiate orice persoane care au cunostinta sau pot da lamuriri asupra faptelor și imprejurarilor. Declaratiile celor audiatii se consemneaza in scris și se semneaza de acestia.

Rezultatele cercetarii vor fi consemnate intr-un raport, pe baza caruia se va aplica sanctiunea.

ART. 27

Angajatorul stabilește sanctiunea disciplinara aplicabila in raport cu gravitatea abaterii disciplinare savarșite de salariat, avandu-se în vedere urmatoarele:

- a) imprejurarile in care fapta a fost savarșita;
- b) gradul de vinovatie a salariatului;
- c) consecintele abaterii disciplinare;
- d) comportarea generala in serviciu a salariatului;
- e) eventualele sanctiuni disciplinare suferite anterior de catre acesta.

ART. 28

(1) Angajatorul dispune aplicarea sanctiunii disciplinare printr-o decizie emisa in forma scrisa, in termen de 30 de zile calendaristice de la data luarii la cunoștinta despre savarșirea abaterii disciplinare, dar nu mai tarziu de 6 luni de la data savarșirii faptei.

(2) Sub sanctiunea nulității absolute, in decizie se cuprind in mod obligatoriu:

a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinara;

b) precizarea prevederilor din statutul de personal, regulamentul intern, contractul individual de munca sau contractul colectiv de munca aplicabil care au fost incalcate de salariat;

c) motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile sau motivele pentru care, in conditiile neprezentarii salariatului potrivit art. 30 nu a fost efectuata cercetarea;

d) temeiul de drept in baza caruia sanctiunea disciplinara se aplica;

e) termenul in care sanctiunea poate fi contestata;

f) instanta competenta la care sanctiunea poate fi contestata.

(3) Decizia de sanctionare se comunica salariatului in cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii și produce efecte de la data comunicarii.

(4) Comunicarea se preda personal salariatului, cu semnatura de primire, ori, in caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandata, la domiciliul sau reședinta comunicata de acesta.

(5) Decizia de sanctionare poate fi contestata de salariat la instantele judecatorești competente in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii.

CAPITOLUL 8

ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ DINTRE UNITĂȚILE CU SPECIFIC FERROVIAR ȘI PERSONALUL FERROVIAR

ART. 29

Incetarea raporturilor de munca dintre unitatile cu specific feroviar și personalul feroviar, se face:

- a) de drept;
- b) ca urmare a acordului părților la data convenita de acestea;
- c) ca urmare a vointei unilaterale a uneia dintre părți in cazurile și in conditiile prevazute de lege.

ART. 30

(1) Personalul feroviar poate fi pensionat in urmatoarele situatii:

- a) la cerere;
- b) de drept.

- (2) La cerere, personalul feroviar se poate pensiona în conformitate cu legislația în vigoare la data solicitării. Personalul feroviar care a realizat un stagiul de cotizare de 35 de ani, are dreptul la reducerea cu 5 ani a vârstei standard de pensionare, fără ca acest lucru să-i afecteze drepturile;
- (3) De drept, pensionarea survine la împlinirea vârstei de pensionare conform legislației muncii în vigoare la atingerea acestei vârste;
- (4) Membrii de familie ai personalului feroviar beneficiază de cuantumul pensiei de urmaș pentru personalul din unitățile cu specific feroviar, conform legislației în vigoare.

ART. 31

- (1) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare beneficiază de pensie de serviciu, potrivit categoriei profesionale din care face parte, dacă îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții de pensionare:
- a) mecanicii de locomotivă, mecanicii de locomotivă ajutoari, mecanicii instructori, care au vârsta de minimum 50 de ani și au realizat o vechime de cel puțin 20 de ani de activitate ca mecanic de locomotivă, mecanic de locomotivă ajutor sau mecanic instructor;
 - b) celelalte categorii de salariați cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, care au vârsta de minimum 52 de ani și au realizat o vechime de cel puțin 20 de ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare;
 - c) personalul din cadrul unităților de transport de călători cu metroul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și/sau cu responsabilități în activitatea de revizie, întreținere, exploatare și reparații la metrou, care își desfășoară activitatea în subteran, personal care are vârsta minimă de 50 de ani și a realizat o vechime de cel puțin 20 de ani în aceste activități.
- (2) Vechimea în activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare prevăzută la alin. (1) nu cuprinde perioadele suplimentare de vechime acordate pentru activitatea desfășurată în grupele I și a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite sau speciale de muncă.
- (3) Pensia de serviciu se acordă la cerere, începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată cererea la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.

ART. 32

- (1) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 31, alin. (1) are dreptul la o pensie de serviciu în cuantum de 80% din media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni de activitate anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare.
- (2) Venitul total brut realizat într-o lună, care stă la baza calculului pensiei de serviciu de către casele teritoriale de pensii, reprezintă suma veniturilor brute realizate de salariat conform prevederilor contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă și va fi menționat în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia.
- (3) Pentru fiecare an complet care depășește vechimea minimă în activitate prevăzută la art. 31, alin. (1) se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din media veniturilor totale brute prevăzute la alin. (1), fără a depăși 100% din baza de calcul prevăzută la alin. (1).

ART. 33

Pentru persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 31 și care la data cererii de pensionare nu mai dețin calitatea de personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, procentul prevăzut la art. 32 alin. (1) se aplică la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare, în baza prezentei legi, de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare aflat în activitate, corespunzător ultimei funcții deținute de persoana în cauză. Această medie va fi menționată în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia, potrivit art. 32, alin. (2).

ART. 34

(1) Odata cu stabilirea cuantumului pensiei de serviciu se stabilește și pensia pentru limita de varsta din sistemul public, acordata personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare potrivit legislației în vigoare privind sistemul de pensii publice, considerandu-se îndeplinite condițiile necesare deschiderii dreptului de pensie. La determinarea punctajului mediu anual se are în vedere stagiul complet de cotizare corespunzător anului, respectiv lunii în care se deschide dreptul de pensie, prevăzut de legislația în vigoare privind sistemul de pensii publice.

(2) În cazul în care cuantumul pensiei de serviciu calculat conform prezentei legi este mai mic decât cel al pensiei din sistemul de pensii publice, se acorda cuantumul cel mai avantajos.

(3) Partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul de pensii publice se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

ART. 35

Pensia de serviciu se actualizează, din oficiu, în fiecare an, odata cu modificarea valorii punctului de pensie, cu procentul corespunzător ratei inflației utilizat la stabilirea valorii punctului de pensie, conform prevederilor legale privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 36

La decesul titularului pensiei de serviciu, soțul/sotia și copiii acestuia beneficiază de pensie de urma, conform art. 30 alin. (4).

ART. 37

De prevederile art. 39 - 42 beneficiază, după caz, și următoarele categorii de persoane:

a) personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, care își pierde total capacitatea de muncă din cauza unui incident sau accident feroviar, unei boli profesionale sau unei afecțiuni medicale dobândite ca urmare a activității, fără a se ține cont de vârsta și vechimea în munca ale acestuia; pensia se acorda de la data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncii, în situația pensiei de invaliditate acordate persoanei care, la data emiterii deciziei medicale, are calitatea de asigurat;

b) persoanele care au realizat o vechime de cel puțin 10 ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și care, la data pensionării, dețin această calitate; cuantumul pensiei de serviciu calculat conform art. 32, alin. (1) și (2) se diminuează cu câte 2% pentru fiecare an care lipsește din vechimea minimă în activitate prevăzută la art. 31, alin. (1) și va fi aplicat la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare;

c) persoanele care au realizat o vechime de cel puțin 10 ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și care, la data pensionării, nu mai dețin această calitate; cuantumul pensiei de serviciu prevăzut la art. 32, alin. (1) se diminuează cu câte 2% pentru fiecare an care lipsește din vechimea minimă în activitate prevăzută la art. 31, alin. (1) și va fi aplicat la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare aflat în activitate, corespunzător ultimei funcții detinute de persoana în cauză; această medie va fi menționată în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia, potrivit art. 32, alin. (2).

ART. 38

În cazul decesului unei persoane din categoria personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare înainte de vârsta prevăzută la art. 31, alin. (1), aflată în activitate, din cauza unui incident sau accident feroviar, soțul/sotia și copiii acestuia beneficiază de pensie de urmaș, conform art. 30, alin. (4).

ART. 39

Personalul cu responsabilitati in siguranta circulatiei feroviare care se pensioneaza din cauza pierderii totale a capacitatii de munca, necesitand ingrijire sau supraveghere permanenta din partea altei persoane, are dreptul la o indemnizatie de insotitor, in afara pensiei, in cuantumul stabilit in sistemul de pensii publice.

ART. 40

Reglementarile prevazute de legislatia privind pensiile din sistemul public de pensii, referitoare la modalitatile de stabilire și plata, precum și cele referitoare la modificarea, suspendarea, reluarea, incetarea, expertizarea, revizuirea, recuperarea sumelor incasate necuvenit și jurisdicia, se aplica și pensiei de serviciu prevazute de prezenta lege.

ART. 41

(1) De prevederile prezentei legi beneficiaza și personalul cu responsabilitati in siguranta circulatiei feroviare care, inainte de data intrarii in vigoare a prezentei legi, i-a pierdut total capacitatea de munca din cauza unui incident sau accident feroviar, unei boli profesionale sau unei afectiuni medicale dobandite ca urmare a activitatii, fără a se ține cont de varsta și vechimea în munca ale acestuia.

(2) Pensia de serviciu stabilita potrivit alin. (1) se acorda la cerere, incepand cu luna urmatoare inregistrarii acesteia la casa teritoriala de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.

ART. 42

(1) De prevederile prezentei legi beneficiaza și personalul cu responsabilitati in siguranta circulatiei feroviare care, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, este pensionat pentru limita de varsta sau pentru pierderea totala a capacitatii de munca.

(2) Pensia de serviciu stabilita potrivit alin. (1) se acorda la cerere, începand cu luna urmatoare inregistrarii acesteia la casa teritoriala de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.

(3) Prevederile prezentei legi nu se aplica persoanelor care beneficiaza de pensie de serviciu in temeiul hotararilor judecatorești definitive și irevocabile sau, după caz, hotararilor judecatorești definitive.

ART. 43

(1) In cazul in care angajatorul stabilește, ca masura organizatorica, concedieri colective cu respectarea tuturor prevederilor legale in vigoare la data producerii lor, personalul feroviar beneficiaza și de masuri sociale de protectie stabilite prin prezentul statut.

(2) In cazul in care au loc concedieri colective salariatii vor beneficia, ca masuri de protectie sociala de salarii compensatorii in cuantum de minim 6 salarii medii pe economie la data concedierii.

(3) In situația in care necesitatile de exploatare impun reinfiintarea unor posturi sau reluarea unor activitati desfiintate sau intrerupte prin efectul concedierilor colective, personalul feroviar aflat in situatia incetarii raporturilor de munca ca urmare a concedierilor colective produse, are prioritate la ocuparea acestor posturi.

CAPITOLUL 9 DISPOZIȚII FINALE

ART. 44

Unitatile cu specific feroviar in care se aplica prezentul statut sunt obligate sa-l aduca la cunostinta intregului personal. In contractele de munca ale persoanelor nou incadrate se va mentiona ca acestea au luat cunostinta de prevederile prezentului statut precum și a legislatiei in vigoare aplicabile.

ART. 45

La data intrării în vigoare a prezentei legi prevederile referitoare la personalul feroviar din Decretul nr. 360/1976 privind aprobarea Statutului disciplinar al personalului din unitățile de transporturi, precum și orice alte dispoziții contrare se abrogă.

 Această lege a fost adoptată de Parlamentul României,
cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76, alin. (1) din Constituția României, republică.

Președintele Camerei Deputaților,
Valeriu-Ștefan Zgonea

Președintele Senatului,
Călin-Constantin-Anton Popescu-Tăriceanu