

STATUTUL

FEDERAȚIEI SINDICATELOR TRANSPORTATORILOR FEROVIARI DIN ROMÂNIA

În temeiul art. 37 pct.(1) din Constituția României, ce prevede că cetățenii se pot asocia liber în partide, sindicate și alte forme de asociere.

În temeiul art. 41 pct.(2) din Legea 54/2003 cu privire la sindicate, conform căruia două sau mai multe organizații sindicale constituite la nivelul unor unități diferite din aceeași ramură de activitate sau profesii se pot asocia în vederea constituirii unei federații sindicale.

Se constituie **FEDERAȚIA SINDICATELOR TRANSPORTATORILOR FERVIARI DIN ROMÂNIA**, identificată în continuare prin inițialele F.S.T.F.- România.

F.S.T.F.- România se înființează și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Constituției, a legislației române, a tratatelor internaționale la care România este parte și cu prezentul statut.

CAPITOLUL I DENUMIREA, SCOPUL CONSTITUIRII ȘI SEDIUL FEDERAȚIEI

ART. 1 FEDERAȚIA SINDICATELOR TRANSPORTATORILOR FERVIARI DIN ROMÂNIA este o organizație sindicală de tip federativ, constituită democratic, prin liber consimțământ, de organizațiile sindicale componente ale transportului feroviar din România.

Organizațiile sindicale care participă la constituirea prezentei federații, denumite în prezentul statut membre fondatoare, sunt următoarele:

- **SINDICATUL SALARIAȚILOR DEPOULUI DE LOCOMOTIVE BUCUREȘTI CĂLĂTORI (S.D.L.B.C)**, sindicat ce a dobândit personalitate juridică prin sentința civilă nr. 5 bis/16.01.1997, pronunțată de Judecătoria Sectorului 1 București, în dosarul civil nr.308/PJ/1996. Sindicatul Salariaților Depoului de Locomotive București Călători a decis în cadrul Adunării Generale legal constituită din data de 14.06.2001 și în cadrul ședinței Consiliului de Conducere al S.D.L.B.C. din data de 14.08.2001, înființarea F.S.T.F.- România, așa cum rezultă din procesele verbale încheiate cu ocazia Adunării Generale ce a avut loc pe ordinea de zi înființarea F.S.T.F.- România.

- **SINDICATUL LIBER INDEPENDENT AL SECȚIEI DE EXPLOATARE LOCOMOTIVE II CRAIOVA**, sindicat ce a dobândit personalitate juridică prin sentința civilă nr. 55 /16.12.1998, pronunțată de Judecătoria Craiova, Jud. Dolj în dosarul civil nr. 54/PJ/1998. Sindicatul Liber și Independent al Secției de Exploatare II Craiova a decis în cadrul Adunării Generale legal constituită, din zilele de 5, 6 și 7 septembrie 2001, înființarea F.S.T.F.- România, așa cum rezultă din procesul verbal nr. 007/ 07.09.2001, încheiat cu ocazia Adunării Generale ce a avut loc pe ordinea de zi înființarea F.S.T.F.- România.

- **SINDICATUL „LIBERTATEA,, - DEPOUL C.F.R. ROȘIORI DE VEDE – AGENȚIA ZONALĂ CĂLĂTORI**, Județul Teleorman, sindicat ce a dobândit personalitate juridică prin sentința civilă nr. 3/ 07.04.1999, pronunțată de Judecătoria Roșiori de Vede, Jud. Teleorman în dosarul civil nr. 8/1999. Sindicatul „Libertatea,, - Depoul C.F.R. Roșiori de Vede - Agenția Zonală Călători a decis în cadrul Adunării Generale legal constituită, din zilele de 17, 18 și 19 septembrie 2001, înființarea F.S.T.F.- România, așa cum rezultă din procesul verbal încheiat cu ocazia Adunării Generale ce a avut loc pe ordinea de zi înființarea F.S.T.F.- România.

ART. 2 Scopul constituirii F.S.T.F.- România:

- a) Unificarea mișcării sindicale din transporturile feroviare din România;
- b) Apărarea drepturilor, libertăților și intereselor profesionale, economico-sociale, culturale, sportive ale membrilor sindicatelor;
- c) Asigurarea asistenței juridice și reprezentare juridică la orice nivel de activitate, în fața organelor de jurisdicție și a altor organe de stat, ori de câte ori membrii federației au nevoie de astfel de asistență sau reprezentare și solicită aceste servicii federației;
- d) Participarea, prin delegați desemnați, la elaborarea proiectelor de acte normative care privesc raporturile de muncă, contractele colective de muncă, protecția socială, precum și a oricăror reglementări referitoare la dreptul de asociere și activitate sindicală. În acest sens F.S.T.F.- România, prin delegați desemnați, culeg din teritoriu informațiile necesare pentru negocierea contractului de muncă în forma agreeată de membrii sindicatelor componente;
- e) Participarea la elaborarea, negocierea și aplicarea Contractului Colectiv de Muncă la nivel național și de ramură;
- f) Cultivarea sentimentului de solidaritate între membrii federației și realizarea coeziunii de forțe a tuturor membrilor federației; conștientizarea necesității desfășurării activității în echipă, cu respectarea autonomiei membrilor, dar și cu asumarea responsabilităților ce decurg din acesta;
- g) Federația militează pentru respectarea art. 20 din Constituția României în sensul că dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile membrilor de sindicat vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate internaționale la care România este parte. Dacă există neconcordanță între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului la care România este parte și legile interne au prioritate reglementările internaționale;
- h) Apărarea membrilor de sindicat din organizațiile sindicale care fac parte din federație împotriva intimidărilor, presiunilor și abuzurilor ce pot fi exercitate din partea patronatului sau oricăror alte organisme;
- i) Reprezintă organizațiile sindicale componente în conflictele declanșate între organizații și patronat, la solicitarea scrisă a uneia sau mai multor organizații;
- j) Preocuparea față de membrii de sindicat pensionari, în sensul că acestia pot presta la cerere, diverse activități economice, sociale, sportive în cadrul sindicatului din care fac parte sau în cadrul federației. Membrii de sindicat pensionari pot fi desemnați în comisiile lucrative ale federației;
- k) Organizează și coordonează Greva de Solidaritate pentru organizațiile componente care solicită în scris aceasta;
- l) Acordarea de burse unor studenți membrii de sindicat sau altor persoane fizice cu merite deosebite care intenționează să se perfecționeze în domeniul mișcării sindicale sau în transportul feroviar;
- m) Stabilirea și dezvoltarea relațiilor cu organizații sindicale naționale și internaționale;
- n) Organizarea de manifestări științifice (conferințe, congrese), cursuri, acordarea de premii și orice alte inițiative capabile să creeze legături între mișcarea sindicală din România și cea internațională;
- o) Constituirea de Casa de Ajutor Reciproc (C.A.R) la nivel de FSTFR in conformitate cu legislatia in domeniu cu adoptarea Proiectului de statut ce va urma să fie anexă la prezentul statut.

ART. 3 Sediul F.S.T.F.- România este în București, Piața Gării de Nord nr.1-3, Poarta E ,Etaj 1, cam.128,129,137,138,139, în incinta Regionalei CF București.,așa cum rezultă din contractul de comodat nr. C 108/ 27.09.2005 .

ART . 4 F.S.T.F.- România se constituie și funcționează pe termen nedeterminat.

CAPITOLUL II

DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL F.S.T.F.– ROMÂNIA

ART. 5 Poate dobândi **calitatea de membru al F.S.T.F.- România** orice sindicat al transportatorilor feroviari din România care aderă liber la prezentul statut, dacă acest sindicat are personalitate juridică și prin Adunarea Generală a sindicatului, legal constituită, conform prevederilor propriului statut, s-a hotărât aderarea la F.S.T.F.- România.

Pentru dobândirea calității de membru al F.S.T.F.- România sindicatul formulează o cerere scrisă prin care solicită aderarea la F.S.T.F.- România. Această cerere se adresează Consiliului Național de Conducere în vederea validării. Cererea va cuprinde date de indentificare a sindicatului, numărul de membri și va fi însoțită de documentele de înființare ale sindicatului, statut, hotărâre judecătorească definitivă prin care sindicatul a dobândit personalitatea juridică, procesul verbal al Adunării Generale prin care s-a hotărât aderarea la F.S.T.F.- România.

Un sindicat poate face parte în același timp numai dintr-o federație.

ART. 6 Calitatea de membru al F.S.T.F.- România încetează în următoarele cazuri: la cererea sindicatului respectiv de drept; prin neplata cu rea credință a cotizației timp de 3 luni consecutiv; cu titlu de sancțiune pentru nerespectarea prevederilor prezentului statut sau cu titlu de sancțiune pentru prejudicii aduse imaginii F.S.T.F.- România.

CAPITOLUL III

DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE MEMBRILOR F.S.T.F.– ROMÂNIA

SANȚIUNI ȘI RECOMPENSE

ART. 7 Membrii federației au următoarele **drepturi**:

- a) De a-și alege delegați pentru ai reprezenta în structurile de conducere ale F.S.T.F.- România și de a fi aleși reprezentanții lor în organele de conducere ale F.S.T.F.- România, în conformitate cu prevederile prezentului statut în mod democratic, prin vot deschis și vor beneficia de toate drepturile profesionale, economice și sociale conferite de apartenența la F.S.T.F.- România;
- b) Delegații aleși din cadrul sindicatelor membre pot fi propuși să participe, în raport de competență și de activitatea desfășurată, la consfătuiri și schimburi de experiență în țară și străinătate;
- c) Membrii F.S.T.F.- România au dreptul să solicite lămuriri Consiliului Național de Conducere al federației despre demersurile efectuate la Administrație și la alte organe de stat asupra modului cum sunt rezolvate problemele membrilor federației, precum și asupra modului cum sunt gestionate sumele provenite din cotizați, activități ale Federației sau de altă proveniență. În acest sens sindicatul care solicită astfel de lămuriri va formula o cerere către Consiliul Național de Conducere ce va fi înregistrată, urmând ca acesta să dea răspuns în termen de 30 zile de la data înregistrării;
- d) Membri federației, prin delegații desemnați de sindicatele componente, participă prin vot deschis la:
 - analizarea și aprobarea raportului anual al Consiliul Național de Conducere;
 - aprobarea și ratificarea modificărilor aduse statutului;
 - analizeaza situatia financiara la „(C.A.R)”;
 - analizeaza situatia financiara la fondurile suplimentare constituite la nivel de FSTFR;
 - analizarea motivelor de grevă și declanșarea grevei;
 - analizarea și luarea măsurilor statutare în cazuri de abateri grave atât a membrilor federației cât și a conducerii federației.
- e) Apărarea demnității, drepturilor și intereselor economico-sociale și culturale, alături de ceilalți membri ai federației, în solidaritate cu aceștia;

- f) Să ceară conducerii F.S.T.F.- România acționarea în justiție a persoanelor fizice sau juridice care se fac vinovate de prejudicierea morală sau materială a membrilor federației;
- g) De a fi apărați de federație împotriva oricărui abuz al Administrației prin toate mijloacele legale, inclusiv acțiuni de justiție;
- h) De a fi susținuți de federație în obținerea unei salarizări corespunzătoare muncii prestate pentru membrii sindicatelor afiliate federației;
- i) De a fi informați despre toate acțiunile desfășurate de federație;
- j) De a contesta sancțiunile aplicate de federație;
- k) De a beneficia de rezultatele activităților economice desfășurate de unitățile economice organizate de federație;
- l) De a participa, prin delegați aleși, la manifestări științifice organizate de federație;
- m) Prezentarea de comunicări și articole legate de activitatea sa specifică și publicarea lor;
- n) Primirea de tipărituri, documente, publicații;
- o) Neîngrădirea membrilor de sindicat care au dobândit calitatea de pensionar în dreptul de a candida la viitoarele alegeri în funcțiile de conducere ale Federației Sindicatelor Transportatorilor Feroviari din România.

ART. 8 Fiecare membru al federației are următoarele **obligații**:

- a) Să respecte Constituția, legile țării, statutele proprii, reglementările legate de practica și etica profesională;
- b) Să respecte prevederile prezentului statut și ROF al F.S.T.F.- România;
- c) Să contribuie activ la realizarea scopurilor propuse de federație;
- d) Să fie loial federației și să urmărească prin întreaga sa activitate realizarea solidarității sindicale a colegialității și a respectului reciproc, precum și întrajutorarea membrilor federației;
- e) Să contribuie activ la activitățile organizate de federație în scopul promovării și protejării intereselor economice, sociale, culturale, profesionale și sportive ale membrilor săi;
- f) Să asigure buna gospodărire și întreținere a mijloacelor fixe din dotarea federației;
- g) Să plătească lunar cotizația;
- h) Să participe la manifestările organizate de federație.

ART. 9 Membrilor federației li se pot aplica următoarele **sanțiuni**:

- atenționare scrisă;
- suspendarea din drepturi pe o perioadă determinată;
- excluderea.

ART. 10 Orice sindicat, membru al federației, ce încalcă prevederile prezentului statut sau se face vinovat de fapte în dauna intereselor sau prestigiului federației poate fi exclus de federație. Excluderea se hotărăște de către Consiliul Național de Conducere pe baza unui raport. Excluderea se hotărăște cu majoritatea absolută a membrilor Consiliului Național de Conducere.

ART. 11 Organele de conducere executivă, indiferent de nivel, dacă se fac vinovate de nerespectarea prevederilor prezentului statut sau sunt responsabile de fapte în dauna intereselor federației, răspund de faptele lor în fața Adunării Generale, care le poate retrage mandatul.

ART. 12 Pentru activitatea depusă pe linie sindicală, în scopul promovării și apărării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive, organele de conducere executivă, la orice nivel al federației se pot acorda recompense la propunerea Comitetului Director și aprobării Consiliului Național de Conducere.

CAPITOLUL IV DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE F. S. T. F. din ROMÂNIA

ART. 13 Federația își desfășoară activitatea cu respectarea prevederilor legale și a prezentului statut.

F.S.T.F.- România are dreptul:

- De a-și alege liber reprezentanții;
- De a-și organiza activitatea și gestiunea;
- De a-și formula programe proprii de activitate;
- De a dobândi, în condițiile legii, bunuri imobile și mobile necesare realizării scopurilor prevăzute de statut;
- De a constitui și administra în condițiile legii: unități economico – sociale și comerciale, bazele proprii de agrement, unități de producție;
- De a constitui un fond propriu pentru ajutorare a membrilor săi în caz de grevă, calamități naturale, precum și în alte situații;
- De a constitui un fond privat de pensii și C.A.R propriu;
- De a obține credite în vederea realizării obiectivelor propuse;
- De a stabili prin Regulamentul de Organizare și Funcționare nivelul și modul de salarizare al reprezentanților aleși în organele de conducere și a personalului de specialitate din structura federației;
- De afiliere la Confederații Naționale și Organizații sindicale internaționale.

ART. 14 Federația se va preocupa de:

- Apărarea și promovarea drepturilor și intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive;
- De a nu alege în structurile de conducere cetățeni străini sau persoane fără capacitate deplină de exercițiu, precum și persoane care execută pedepse complementare prevăzute de legea penală, respectiv interzicerea unuia sau unora din următoarele drepturi: dreptul de a alege și de a fi ales în autoritățile publice sau în funcții electivă publice, dreptul de a ocupa o funcție implicând exercițiul autorității de stat, dreptul de a ocupa o funcție sau de exercita o profesie de natura aceleia de care s-a folosit condamnatul pentru săvârșirea infracțiunii, drepturile părintești, dreptul de a fi tutore sau curator;
- A aduce la cunoștința instanței judecătorești orice modificare ulterioară a statutului federației;
- De a facilita și organiza întâlniri cu reprezentanții statului pentru rezolvarea problemelor cu care se confruntă federația;
- Rezolvarea oricăror probleme care se ivesc la nivelul membrilor federației și pentru care se solicită sprijinul federației.

CAPITOLUL V PRINCIPII DE ORGANIZARE, ALEGERE, FUNCȚIONARE ȘI CONDUCERE

ART. 15 Organele care adoptă hotărâri în interesul F.S.T.F.R. și care sunt organe de conducere a F.S.T.F. din România sunt:

- A) - **ADUNAREA GENERALĂ (A.G.)**
- B) - **CONSILIUL NAȚIONAL DE CONDUCERE (C.N.C.)**
- C) - **COMITET DIRECTOR (C.D.)**
- D) - **BIROUL PERMANENT (B.P.)**
- E) - **PREȘEDINTELE FEDERAȚIEI**
- F) - **PRIM-VICEPRESEDINTE**
- G) - **SECRETAR GENERAL**

A) ADUNAREA GENERALĂ (A.G.): este organul suprem de conducere a federației. Adunarea Generală ordinară se întrunește o dată la 4 ani. Adunarea Generală extraordinară se întrunește ori de câte ori este nevoie. Adunarea Generală extraordinară poate fi convocată de:

- a) Consiliul Național de Conducere, ori de câte ori este nevoie;
- b) Comisia de Cenzori, dacă se constată nereguli în activitatea de conducere, iar hotărârile Adunării Generale nu sunt duse la îndeplinire la termenele stabilite;
- c) La cererea a 2/3 din numărul membrilor federației.

La Adunarea Generală fiecare sindicat membru al federației este reprezentat de delegați aleși la nivel de sindicat. Fiecare sindicat este reprezentat de un număr de delegați în funcție de numărul de membri ai sindicatului respectiv, proporția fiind de un delegat la 50 membri. Adunarea generală este statutară în prezența a două treimi din numărul total al delegaților aleși să reprezinte sindicatele membre și (să) ia hotărâri valabile cu votul a jumătate plus unu din membri prezenți. Dacă la prima convocare nu se întrunește cvorumul, la interval de 5 zile se convocă o nouă Adunare Generală care va fi statutară dacă vor fi prezenți $\frac{1}{2}+1$ din membri federației și să ia hotărâri valabile cu votul de $\frac{2}{3}+1$ din membri prezenți. În cazul în care un sindicat membru are un număr mai mic de 50 membri, atunci acel sindicat va fi reprezentat de liderul sindical.

B) CONSILIUL NAȚIONAL DE CONDUCERE (C.N.C.):

Se întrunește trimestrial.

Din Consiliul Național de Conducere fac parte: membrii Comitetului Director și Liderii sindicatelor componente ale federației.

Consiliul Național de Conducere este statutar dacă sunt prezenți $\frac{2}{3}+1$ din membrii și ia hotărâri valabile cu votul $\frac{2}{3}+1$ a membrilor prezenți.

Ședințele Consiliul Național de Conducere adoptă hotărâri dacă sunt prezenți $\frac{2}{3}$ din numărul membrilor săi, iar dacă acest număr de membrii nu s-a putut întruni nici la a doua convocare consecutivă, convocarea se va repeta până la intrunire a $\frac{1}{2}+1$ din membrii (C.N.C) și hotărârile se adoptă cu votul a $\frac{2}{3}$ din numărul membrilor prezenți.

În caz de paritate de voturi, votul (C.D.) al federației va fi hotărâtor.

C) COMITETUL DIRECTOR (C.D.):

Este format din 12 membrii: Președintele federației, prim-vicepreședinti federației, secretarul general al federației și din fiecare zonă geografică a țării, cei patru vicepreședinți ai federației și cei patru Lideri Zonali, desemnați de sindicatele din fiecare zonă geografică a țării.

Comitetul Director este organ de conducere în soluționarea hotărârilor luate în Adunarea Generală pentru o perioadă de 4 ani și organ de executie al F.S.T.F.R. pentru îndeplinirea hotărârilor luate de Adunarea Generală a F.S.T.F.R. și se întrunește lunar sau de câte ori este necesar și duce la îndeplinirea sarcinilor trasate de C.N.C..

Comitetul Director este statutar întrunit cu participarea a cel puțin $\frac{2}{3}$ din membrii.

Hotărârile Comitetului Director se iau cu votul a cel puțin $\frac{2}{3}$ din numărul membrilor prezenți la ședința Comitetului Director. În caz de paritate de voturi, votul B .P. al federației va fi hotărâtor.

Orice membru al Comitetul Director poate fi scos din producție, pentru activități sindicale, în baza Contractelor Colective de Muncă în vigoare sau a legislației sindicale în vigoare cu aprobarea C.N.C. al federației la propunerea C. D. al federației.

Scoaterea din producție, pentru activități sindicale a membrilor Comitetului Director se face cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

D) BIROUL PERMANENT (B.P.): este condus de președintele F.S.T.F.R. care nominalizează și coordonează membrii Biroului Permanent ce trebuie să conducă și să verifice în permanență activitatea comisiilor lucrative și răspund de ducerea la îndeplinire a sarcinilor trasate.

Biroul permanent este format din cel mult 6 membrii și anume: Președintele federației, secretarul general al F.S.T.F.R. și ceilalții membrii ai C.D. scoși din producție numai pentru activități sindicale.

E) PREȘEDINTELE FEDERAȚIEI:

Este ales de Adunarea Generală, pentru un mandat de 4 ani.

La expirarea mandatului președintelui federației poate candida pentru un nou mandat de 4 ani.

Nici o persoană nu poate îndeplini funcția de președinte al federației decât pentru cel mult două mandate. Acestea pot fi succesive.

F) PRIM-VICEPREȘEDINTE:

F.S.T.F.R. – are Doi Prim-vicepreședinți aleși de Adunarea Generală pentru un mandat de 4 ani.

Nici o persoană nu poate îndeplini funcția de prim-vicepreședinte al federației decât pentru cel mult două mandate. Acestea pot fi succesive.

G) SECRETAR GENERAL:

Secretarul General al federației este ales de Adunarea Generală pentru un mandat de patru ani.

Nici o persoană nu poate îndeplini funcția de secretar general al federației decât pentru cel mult două mandate. Acestea pot fi succesive.

ART. 16 Atribuțiile Adunării Generale:

Alege o dată la 4 ani, prin vot direct și liber exprimat al membrilor săi cu respectarea prezentului statut, pe o perioada de 4 ani pe următorii:

- Președintele F.S.T.F.R.;
- 2 prim-vicepreședinți F.S.T.F.- România;
- Secretarul general al F.S.T.F.- România.

Valideaza cei 4 vicepreședinți și cei 4 lideri zonali aleși de sindicatele componente fiecărei zone numai în conformitate cu procesele verbale ale Adunărilor Generale după fiecare zonă;

Aprobă strategia de lucru a federației pentru următorii patru ani;

Adoptă hotărâri cu privire la mijloacele materiale și bănești necesare desfășurării activității F.S.T.F.- România, a modului de folosire a fondului a fondurilor bănești, a sumelor până la care Consiliul Național de Conducere poate angaja cheltuieli în numele federației, cu respectarea legislației în vigoare și solicită stabilirea ca limită maximă a sumelor ce pot fi reținute în casa proprie sub formă de numerar se va face conform legislației în vigoare, pentru efectuarea cheltuielilor curente;

Alege o dată la 4 ani, Comisia de Cenzori;

Împuternicește C.N.C.-ul să aprobe B.V.C.-urile F.S.T.F.R. anuale și să se descarce de gestiune anual.

Cu ocazia întruniri Adunării Generale se va întocmi obligatoriu un proces verbal de către o comisie propusă de secretarul general al F.S.T.F.R. ce va fi semnat și ștampilat de membrii Consiliului Național de Conducere și la care se va anexa și tabelele de prezență nominale semnate.

Adunarea Generală adoptă în conformitate cu legea nr. 54/2003 art. 41, punct 4 crearea de Uniuni Sindicale de către C.N.C. la solicitarea sindicatelor afiliate F.S.T.F.R..

În termen de cel mult 15 zile de la validarea alegerilor și alegerea președintelui F.S.T.F. din România, se va întruni noul Comitetul Director ales de Adunarea Generală a federației care va stabili și data primei întruniri a noului Consiliului Național de Conducere nou ales.

Tot în prima ședință a Consiliului Național de Conducere se nominalizează structura comisiilor de lucru a căror componență va fi stabilită în fiecare ședință a C.D. sau C.N.C.

ART. 17 Atribuțiile Consiliului Național de Conducere:

Aprobă, modifică Regulamentul de Organizare și Funcționare al federației (ROF);

Adoptă regulamentele propuse de Biroul Permanent în situațiile de grevă;

Desemnează împuterniciți speciali ai F.S.T.F.R. pentru formarea Uniunilor Sindicale

Adoptă R.O.I. al Uniunilor Sindicale;

Aprobă rapoartele Comisiei de Cenzori;

Hotărăște în orice alte probleme legate de activitatea Federației;

Aprobă B.V.C.-rile F.S.T.F.R. anuale și aprobă descărcarea de gestiune anual;

Propune statutul C.A.R., spre aprobarea adunării Generale și hotărăște modificării ale acestuia între două Adunări Generale, care vor fi validate de următoarea Adunare Generală;

Adoptă sancțiunile membrilor C.N.C. și C.D. în baza propunerilor scrise ale Biroului permanent și sancțiunile hotărâte de cel puțin 2/3+1 din membri C.N.C.;

Adoptă hotărârile pentru ocuparea pe funcțiile de interimat la toate nivelurile în baza propunerilor titularilor de drept care răspund solidar cu interimarii numiți în fața Adunării Generale;

Numește înlocuitorii comisiei de cenzeni pentru cei retrași între două Adunări Generale;

Duce la îndeplinire alte sarcini date de Adunarea Generală.

ART. 18 Atribuțiile Comitetului Director:

Duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale;

În vederea ducerii la îndeplinire în cele mai bune condiții a hotărârilor Adunării Generale, poate angaja experți și personal de specialitate cu atribuții consultative în domeniul juridic, economic, medical atunci când consideră că este necesar pentru buna desfășurare a activității federației și este în folosul membrilor din sindicatele componente;

Acceptarea donațiilor condiționate sau grevate de sarcini, a moștenirilor. Toate libertățile și contribuțiile vor fi primite de F.S.T.F.- România, cu respectarea prevederilor legale;

Ia măsuri legale pentru recuperarea pagubelor provocate federației de către personalul acesteia sau terți inclusiv prin formularea unor acțiuni civile sau penale la instanțele judecătorești;

Duce la îndeplinire hotărârile C.N.C.;

În vederea ducerii la îndeplinire în cele mai bune condiții a hotărârilor C.N.C., poate angaja experți și personal de specialitate cu atribuții consultative în domeniul juridic, economic, medical atunci când consideră că este necesar pentru buna desfășurare a activității federației și este în folosul membrilor din sindicatele componente;

Membrii C.D. vor face parte din comisii lucrative pentru soluționarea solicitărilor membrilor de sindicat din zona care i-a ales sau zona pe care o reprezintă.

ART. 19 Atribuțiile Biroului Permanent:

Propune regulamente de funcționare a F.S.T.F.R. în situații de grevă;

Organizează activitatea comisiilor lucrative;

Stabilește componența și atribuțiile comisiilor lucrative;

Efectuează cheltuieli cu personalul de specialitate angajat de Comitetul Director în vederea ducerii la îndeplinire a hotărârilor C.N.C.;

Emite decizii de imputare pentru personalul angajat al F.S.T.F.R. (pentru personalul platit de F.S.T.F.R.)

Întocmește fișa personalului salarizat al F.S.T.F.R.;

Stabilește indemnizații de conducere, valoarea delegațiilor și alte cheltuieli de deplasare și consum suportate de F.S.T.F.R. pentru membrii C.D. ai F.S.T.F.R. solicitați de federație pentru desfășurarea de activități sindicale;

Întocmește situația financiară lunară;

Stabilește întrunirile C.D. și C.N.C.;

Adună propuneri de modificării R.O.F., R.O.I. și statut F.S.T.F.R. împreună cu propunerile făcute de membrii Biroului Permanent;

Solicită rapoarte de activitate la comisiile lucrative pe care le prezintă C.D. și C.N.C. și propune măsuri de sancționare când acestea nu-și îndeplinesc sarcinile;

Stabilește sarcinile și atribuțiile prim-vicepreședinților, vicepreședinților și liderilor zonali.

ART. 20 Atribuțiile Președintelui federației:

Reprezintă federația în cadrul relațiilor cu patronatul, la întâlniri cu alte sindicate, federații,

confederații, organizații interne și internaționale și face înfărmări despre întâlnirile efectuate pentru C.D. și C.N.C.;

Conduce lucrările Adunării Generale, Consiliului Național de Conducere, Comitetului Director;

Urmărește derularea și participă la finalizarea obiectivelor pe care federația și le-a propus;

Poate convoca de urgență Consiliul Național de Conducere, inclusiv pentru anularea deciziilor care încalcă statutul, legislația în vigoare sau aduc prejudicii materiale și morale federației;

Semnează și ștampilează deciziile emise de Biroul Permanent, de Comitetul Director, Consiliul Național de Conducere;

Poate desemna orice membru al C.N.C. pentru a reprezenta F.S.T.F.R., cu înscrierea pe împuternicire a sarcinilor pentru care este desemnat;

Numește persoana de interimat pentru membrii Biroului Permanent, ce au demisionat sau cei cu incapacitate de a-și îndeplini funcția și propune interimat pentru funcții din C.D. cu incapacitate de a-și îndeplini funcția;

În cazul în care funcția președintelui rămâne vacantă ori dacă președintele este suspendat din funcție sau dacă din motive obiective se află în imposibilitate temporară de a-și executa atribuțiile, interimatul pentru funcția de președinte al federației se asigură de un prim-vicepreședinte sau de către un membru al Comitetului Director propus și validat de C.N.C. care va stabili și perioada de interimat dar nu mai mult de mandatul acordat de Adunarea Generală;

În cazul de grevă convoacă C.N.C. pentru orice situație nou apărută și numai pentru hotărârile luate de C.N.C. va emite decizii;

Este purtătorul de cuvânt al F.S.T.F.- România în relațiile cu mass media și poate desemna alți membrii din C.D. în anumite situații să fie purtători de cuvânt ai F.S.T.F.- România.

Va prezenta obligatoriu în fața organelor de conducere a F.S.T.F.- România la C.N.C., raportul anual de venituri și cheltuieli al F.S.T.F.- România.

ART. 21 Atribuțiile Prim-vicepreședinților:

Prim-vicepreședinți fac parte din C.D. și sunt aleși de A.G.;

Lucrează cu membrii Biroului Permanent în organizarea activităților comisiilor lucrative și alături de comisiile lucrative în rezolvarea problemelor sindicale ce apar;

Pot înlocui prin decizia scrisă a președintelui F.S.T.F.R. orice membru al C.D.;

Răspund de organizarea Uniunilor Sindicale ale F.S.T.F.R. și de modul cum își desfășoară activitatea;

Îndeplinesc alte sarcini date de președintele F.S.T.F.R.;

Prezintă anual situația patrimoniului;

ART. 22 Atribuțiile Secretarului General al federației:

Organizează secretariatul general al federației și angajează personalul necesar pentru a redacta documentele oficiale emise de federație, tipărire a ziarului F.S.T.F.R., tipărituri de broșuri cu acte legislative ;

Coordonează secretariatele zonale subordonate F.S.T.F.R.;

Intocmește regulamente de circulație a actelor F.S.T.F.R. și de comunicare între secretariatul F.S.T.F.- România, secretariatele zonale și secretariatele afiliate la F.S.T.F.R.;

Tine evidența documentelor F.S.T.F.R.;

Înființează departamente pe specific în funcție de necesități;

Pregătește documentele ce trebuiesc prelucrate în Biroul Permanent, de Comitetul Director, Consiliul Național de Conducere la ședințele ținute de acestea;

Îndeplinește alte sarcini date de președintele F.S.T.F.R.;

Stampila de indentificare în contul bancar este cea a Secretarului General;

ART. 23 Atribuțiile vicepreședinților federației:

Vicepreședinții sunt în număr de 4, câte unul pentru fiecare zonă geografică. Sunt aleși de sindicatele afiliate la F.S.T.F.R., fiecare zonă geografică având un vicepreședinte ales de sindicatele componente ale Agenției Zonale respective.

Fac parte din Comitetul Director și ca nivel de organizare F.S.T.F.R. sunt subordonați Biroului Permanent al F.S.T.F.R..

Sunt aleși pentru un mandat de 4 ani. Nici o persoană nu poate îndeplini funcția de vicepreședinte al F.S.T.F.R. decât pentru cel mult două mandate. Acestea pot fi succesive.

Sunt împuterniciții F.S.T.F.R. în zonele în care au fost aleși;

Organizează activitatea Agențiilor Zonale sau Uniunilor Sindicale și răspund de desfășurarea activității acestora;

Convoacă întrunirile reprezentanților sindicatelor ce fac parte Agențiilor Zonale sau Uniunilor Sindicale;

Sunt legăturile permanente între Agențiile Zonale sau Uniunilor Sindicale și conducerea F.S.T.F.R.;

Se implică în soluționarea la nivel de federație a oricărei probleme ridicate de zona din care provin;

Îndeplinește orice sarcină trasată de Biroul Permanent al F.S.T.F.R. pentru a duce la îndeplinire hotărârile C.D. și C.N.C. și pentru rezolvarea problemelor sindicale ce apar lucrând alături de comisiile lucrative când Biroul Permanent îi solicită.

ART. 24 Liderii Zonali și atribuțiile acestora:

Liderii Zonali sunt câte unul pentru fiecare zonă geografică și sunt în număr de 4. Sunt aleși de sindicatele afiliate la F.S.T.F.R., fiecare zonă geografică având un lider zonal ales de sindicatele componente ale Agenției Zonale respective.

Sunt aleși pentru un mandat de 4 ani. Nici o persoană nu poate îndeplini funcția de lider zonal al federației decât pentru cel mult două mandate. Acestea pot fi succesive.

Atribuții:

Coordonează activitatea Agențiilor Zonale sau Uniunilor Sindicale;

Convoacă reprezentanții sindicatelor afiliate la F.S.T.F.R. din zonă în ședințe lunare;

Conduce ședințele zonale lunare;

Soluționează solicitările ridicate în ședințele lunare ale Agențiilor Zonale sau Uniunilor Sindicale;

Informează Biroul Permanent al F.S.T.F.R. de modul de soluționare ale solicitărilor ridicate în ședințele lunare ale Agențiilor Zonale sau Uniunilor Sindicale;

Răspund de organizarea secretariatului zonal și respectă regulamentele de circulație a actelor F.S.T.F.R. întocmite de secretatul General al F.S.T.F.R.;

Îndeplinește orice sarcină trasată de Biroul Permanent al F.S.T.F.R. pentru a duce la îndeplinire hotărârile C.D. și C.N.C. și pentru rezolvarea problemelor sindicale ce apar în zona în care sunt liderii zonali alături de comisiile lucrative când Biroul Permanent îi solicită.

ART. 25 Comisia de Cenzori: este organul de control financiar intern al federației și este aleasă de Adunarea Generală pentru un mandat de 4 ani. În cazuri de demisii sau incapacitate de a-și exercita funcția la un membru al Comisiei de Cenzori, C.N.C-ul poate numi altă (alte) persoană (e) în Comisia de Cenzori.

ART. 26 Atribuțiile Comisiei de Cenzori:

Verifică îndeplinirea condițiilor statutare privitoare la prezență și vot în Adunările Generale și la C. N.C. al F.S.T.F. – România;

Verifică cel puțin o dată pe trimestru gestiunea F.S.T.F.- România, precum și modul de stabilire și

de încasare a cotizației datorate de membrii federației, iar apoi consemnează constatările într-un registru de procese verbale care se păstrează la președintele comisiei de cenzori sau la un alt membru al comisiei în care se indică, totodată, și măsurile luate operativ pentru remedierea deficiențelor arătate, precum și acelea pe care comisia le propune a fi efectuate de către Consiliul Național de Conducere;

Întocmește raportul anual asupra situației financiar contabile a federației.

Comisia de cenzori își îndeplinește atribuțiile în conformitate cu legile în vigoare.

Regulamentul de funcționare al Comisiei de Cenzori va fi adus la cunoștința de către aceștia în scris Biroului Permanent.

Comisia de cenzori este formată din trei membri de sindicat, dintre care cel puțin unul trebuie să aibă pregătire în specialitatea economică. Este aleasă de Adunarea Generală pentru o perioadă de 4 ani dintre delegații ce reprezintă membrii F.S.T.F.- România.

Pot face parte din comisia de cenzori și persoane din afara sindicatului care au pregătire de specialitate financiar - contabilă numite de C.N.C..

Verifică execuția Bugetară și propunerile privind proiectul de buget al F.S.T.F.- România pentru fiecare an nou următor.

Comisia de cenzori va acționa ca un organ de control financiar în vederea asigurării unei bune gestionări a patrimoniului federației.

ART . 27 Comisia de cenzori:

- nu face parte din organele de conducere ale federației;
- are acces la toate documentele federației;
- are dreptul să participe la ședințele Consiliului Național de Conducere și ale Comitetului Director, fără a avea drept de vot;
- nu poate lua decizii cu caracter executiv și nu poate dispune operațiuni financiar – contabile. Membrii comisiei de cenzori vor fi renumerați.

ART. 28 Președintele federației, cei patru vicepreședinți și secretarul general pot fi scosi din producție pe toată durata mandatului lor și vor fi salariați din fondurile federației.

Membrii Consiliului național de conducere vor primi o îndemnizație ce va fi stabilită prin regulamentul de organizare și funcționare al federației.

Pe perioada cât sunt scoși din producție, Președintele federației, cei patru vicepreședinți și secretarul general își mențin funcția și locul de muncă anterior. Perioada în care activează în organele de conducere se consideră vechime de muncă.

Orice membru al Comitetului Director poate fi scos din producție, pentru activități sindicale, în baza Contractelor Colective de Munca în vigoare sau a legislației sindicale în vigoare cu aprobarea C.N.C. al F.S.T.F.R. la propunerea C.D. al F.S.T.F.R..

Scoaterea din producție, pentru activități sindicale a membrilor Comitetului Director al F.S.T.F.R. se face cu respectarea prevederilor legale și cu încheierea unui act adițional la Contractele Individuale de Munca și în baza prevederilor Contractului Colectiv de Muncă înregistrat la Direcția de Muncă și Solidaritate Socială și Familie întocmite conform prevederilor Legilor nr. 53/2003 – Codul Muncii și Legea nr. 130/1996 republicată, privind contractul colectiv de muncă și a legislației în vigoare.

CAPITOLUL VI PATRIMONIUL FEDERAȚIEI F.S.T.F.R

ART. 29 Patrimoniul federației: reprezintă totalitatea drepturilor federației, inclusiv cele ce poartă asupra bunurilor mobile și imobile, precum și totalitatea obligațiilor asumate legal de federație.

Administrarea patrimoniului, înregistrarea acestuia și orice operațiune juridică patrimonială se vor consemna în evidențele contabile ale federației și se vor efectua conform prevederilor legale.

Gestiunea federației se ține în conformitate cu legislația în vigoare. Gestiunea financiar - contabilă se ține de către personal calificat, asupra sa având drept de control Președintele federației, Comitetul Director și Comisia de cenzori.

Evidențele curente financiar - contabile precum și raportările financiar contabile ale federației vor fi ținute de un contabil autorizat care va fi retribuit de federație, cu respectarea prevederilor legale.

Patrimoniul federației este constituit din:

Bunuri mobile și imobile dobândite de la membrii fondatori;

Echipamente de orice fel, fond de cărți;

Bunuri mobile și imobile dobândite pe parcursul activității;

Cotizația membrilor federației: Cotizația fiecărui membru al F.S.T.F.R. (fiecărui sindicat la F.S.T.F.R., adică al fiecărui sindicat din Agențiile Zonale ale F.S.T.F.R. sau fiecărui sindicat din Uniunile Sindicale ale F.S.T.F.R.) este de 20% din suma ce reprezintă 1% din brut realizat din salariul tuturor membrilor sindicatului respectiv sau suma corespunzătoare la 20% din suma ce este încasată ca și cotizație din salariul tuturor membrilor sindicatului respectiv atunci când aceasta este mai mică decât 20% din suma ce reprezintă 1% din brutul realizat din salariul tuturor membrilor sindicatului respectiv, sumă ce va fi virată lunar în contul F.S.T.F.R.;

Cotizația membrilor de sindicat organizați în Uniuni din dispoziția F.S.T.F.R. va fi de 20% din suma ce reprezintă 1% din brutul realizat din salariul tuturor membrilor Uniunii sau 20% din suma totală când aceasta este mai mică decât 20% din suma ce reprezintă 1% din brutul realizat din salariul tuturor membrilor de sindicat ai organizați în Uniuni încasată lunar și va fi virată lunar în contul F.S.T.F.R., iar cota virată de sindicatele organizate în Uniuni în subcontul Uniuni sindicale va fi stabilită de Adunarea Generală a Uniunilor respective;

Sumele provenite din activitățile economice desfășurate de federație; bunuri provenite din donații, moșteniri de la persoane fizice sau juridice, cu respectarea prevederilor legale;

Federația poate primi și acorda sprijin financiar de la și unor persoane fizice sau juridice din țară sau din străinătate.

Administrarea patrimoniului, înregistrarea acestuia și orice operațiune juridică patrimonială se vor face de către prim-vicepreședinți care răspund de acestea și care se vor efectua conform prevederilor legale și care vor fi consemnate în evidențele contabile ale F.S.T.F.R..

Prim-vicepreședinții în acest scop vor solicita colaborarea vicepreședinților atunci când consideră necesară și colaborarea cu vicepreședinții F.S.T.F.R. .

ART. 30 În scopul derulării operațiunilor financiar - bancare necesare desfășurării activităților propuse, federația își va deschide cont bancar în lei și în valuta.

CAPITOLUL VII REORGANIZAREA ȘI DIZOLVAREA FSTF-ROMÂNIA

ART. 31 Dizolvarea și lichidarea F.S.T.F.- România se face conform prevederilor legale.

ART. 32 F.S.T.F.- România se poate dizolva prin hotărârea Adunării generale.

ART. 33 În cazul dizolvării patrimoniul federației se împarte între sindicatele componente direct proporțional cu cota lor de contribuție la patrimoniul federației.

CAPITOLUL VIII DISPOZIȚII FINALE

ART. 34 Prezentul statut poate suferi modificări.

Modificarea trebuie să fie propusă de Comitetul Director al F.S.T.F.- România și aprobată de Adunarea Generală.

ART. 35 Modificările și completările la prezentul statut se fac în baza hotărârilor adoptate de Adunarea Generală, prin acte adiționale autentificate.

Propunerile de modificare și completare a Statutului vor fi comunicate membrilor federației cu cel puțin o lună înainte de întrunirea Adunării Generale, iar adoptarea acestora se face cu votul a 50% +1 din numărul membrilor prezenți.

ART. 36 Modificările de statut aprobate vor fi comunicate în termen de cel mult o lună de la adoptarea lor, tuturor membrilor federației. Modificările prezentului statut vor fi înregistrate în Registrul federațiilor sindicale aflat la Tribunalul București, cu respectarea procedurii legale.

În cazul apariției unor acte normative noi, cu privire la sindicate sau în legătură cu sindicatele și formele de asociere sindicală, modificările statutului trebuie făcute necondiționat pentru a pune de acord statutul propriu cu prevederile noilor acte normative.

Toate formele de protest sindical se vor desfășura cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

ART. 37 Prezentul statut se completează cu prevederile legislative în materie.

ART. 38 Anexele cu organele de conducere al F.S.T.F.R. și tabelele cu prezența la A.G. din 13.04.; 14.04.2006 fac parte din procesele verbale ale Adunării Generale și se anexează la acesta.

ART. 39 În procesul verbal al Adunării Generale se va menționa numele împuternicitului F.S.T.F.R. pentru înregistrarea prezentului Statut al F.S.T.F.R. și a Anexei cu Organele de Conducere ale F.S.T.F.R. nou alese de Adunarea Generală a F.S.T.F.R., la Tribunalul București în Registrul Special.

Prezentul Statut conține 39 de articole, 13 pagini, este redactat în 5 exemplare și a fost aprobat în ședința Adunării Generale a Federației Sindicatelor Transportatorilor Feroviari Din România din data de 13.04.2006.

Presedinte F.S.T.F.R.
FILIP VICTOR